



## Plan de Previsión de Recursos Humanos

Área Organizativa	Nombre de la tarea	Descripción	Entregable	Responsable de tarea	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fuente de Financiación	% DE PARTICIPACION	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	%CUMPLIMIENTO
TALENTO HUMANO	Realizar el Plan de Prevision de Talento Humano	Realizar el documento para la vigencia 2022	Documento	TALENTO HUMANO	2/01/2022	31/01/2022	Funcionamiento	50	50	0	0	0	50
TALENTO HUMANO	Publicar el plan de prevision de Talento Humano	Publicar en la Pagina Web el plan de prevision de Talento Humano vigencia 2022	Pantallazo pagina Web	TALENTO HUMANO	2/01/2022	31/01/2022	Funcionamiento	20	20	0	0	0	20
TALENTO HUMANO	Socializacion del plan de prevision de Talento Humano	Dar a conocer el plan de prevision de Talento Humano a los funcionarios	Capacitacion y participacion	TALENTO HUMANO	2/01/2022	31/12/2022	Funcionamiento	10	0	0	10	0	10
TALENTO HUMANO	Creación de cargo	Creacion de nuevo cargo de acuerdo a lineamientos de la Secretaria de Salud de Cundinamarca- Redes	Documento de creación	TALENTO HUMANO	2/01/2022	31/12/2022	Funcionamiento	10	0	0	0	10	10
TALENTO HUMANO	Proveer las vacantes	Publicar en la CNSC las vacantes definitas	Certificacion	TALENTO HUMANO	2/01/2022	31/12/2022	Funcionamiento	10	0	0	0	0	0
<b>CUMPLIMIENTO</b>								100	70	0	10	10	90%

<b>Elaborador por: YADIRA GARZON CARDENAS</b>		<b>Revisado por: YENNY ANGELICA SANCHEZ CLAVIJO</b>		<b>Revisado por: SANDRA YOLIMA ROJAS REYES</b>		<b>Aprobado por: LINA YINNETH VEGA HIDALGO</b>	
Cargo:	Lider de Gestion del Talento Humano	Cargo:	LIDER DE CALIDAD	Cargo:	Coordinadora Administrativa	Cargo:	GERENTE
Firma:		Firma:		Firma:		Firma:	